

Laporan
Tracer Study (Pelacakan Alumni)



Program Studi Pendidikan Bahasa Arab

Institut Agama Islam Kudus

2020

Kata Pengantar

Tracer study adalah studi pelacakan jejak lulusan yang dilakukan setiap tahun dengan sasaran alumni yang telah wisuda pada 2 (dua) tahun sebelumnya. Tujuan *tracer study* adalah untuk mengetahui *outcome* pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia kerja, situasi kerja terakhir, keselarasan dan aplikasi kompetensi di dunia kerja; juga dapat memberikan informasi mengenai *output* pendidikan yaitu penilaian diri terhadap penguasaan dan pemerolehan kompetensi, proses pendidikan berupa evaluasi proses pembelajaran dan kontribusi pendidikan tinggi terhadap pemerolehan kompetensi serta *input* Pendidikan berupa penggalian lebih lanjut terhadap informasi sosiobiografis lulusan.

Peran dan kontribusi alumni menjadi salah satu faktor penting dalam mengembangkan perguruan tinggi. Oleh karena itu, IAIN Kudus sebagai perguruan tinggi Islam pencetak lulusan terbaik berkomitmen untuk membekali lulusannya memiliki jenjang karir yang baik. *Tracer Study* sangat berguna untuk menetapkan kebijakan lanjut dalam menjalani prosesnya yang mana hal ini sesuai dengan visi IAIN Kudus untuk menjadi “Perguruan Tinggi Islam unggul di Bidang Pengembangan Ilmu Islam Terapan”, di mana perkembangan dan kemajuan sebuah perguruan tinggi tidak terlepas dari keberadaan dan dukungan alumninya.

Jumlah responden (alumni) yang berpartisipasi dalam survei *tracer study* ini masih tergolong sedikit, hal ini juga dialami oleh perguruan tinggi-perguruan tinggi lainnya. Sebagai langkah awal diharapkan survey ini akan lebih baik lagi di masa yang akan datang.

Akhir kata, kami ucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi semua pihak sehingga survey *tracer study* Prodi PBA IAIN Kudus 2020 ini dapat terlaksana dengan baik.

Tim *tracer study* PBA

Daftar Isi

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
I. Pendahuluan	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	1
C. Target Populasi dan Metode Pengumpulan.....	2
II. Hasil dan Analisis <i>Tracer Study</i> 2020	3
A. Responden.....	3
B. Pekerjaan	3
1. Mencari Pekerjaan	3
2. Masa Tunggu Kerja	3
3. Pendapatan	4
4. Jenis Tempat Kerja	4
III. Kesimpulan dan Saran	5
A. Kesimpulan	5
B. Saran dan Masukan	5
1. Untuk Bidang Kemahasiswaan	5
2. Untuk Bidang Kurikulum	5
IV. Instrumen Survei	6

I. Pendahuluan

A. Latar Belakang

Tolak ukur dalam keberhasilan perguruan tinggi dalam mendidik mahasiswa untuk membentuk karakter dan mengembangkan keterampilan adalah keterserapan lulusan Perguruan Tinggi dalam dunia kerja. Dengan demikian perguruan tinggi tentu memiliki tanggung jawab untuk memfasilitasi serta menjembatani lulusan-lulusan perguruan tinggi untuk memasuki dunia kerja.

Untuk dapat mengukur sejauh mana Perguruan Tinggi berhasil membentuk lulusan-lulusan yang dapat berguna bagi masyarakat perlu diadakan *Tracer Study* yang ditujukan kepada stakeholder yakni lulusan atau alumni dan perusahaan pengguna lulusan/alumni setiap tahunnya. Hal yang akan dibahas dalam *Tracer Study* meliputi pembelajaran selama lulusan mengabdikan ilmunya, apakah ilmu yang dimiliki bermanfaat dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan apakah diperlukan ilmu-ilmu diluar materi dari perguruan tinggi untuk menunjang performa wisudawan dalam menjalani pekerjaannya. Selain hal-hal tersebut, dengan adanya *Tracer Study* ini khususnya untuk alumni PBA IAIN Kudus juga dapat mengetahui waktu tunggu, jenis perusahaan, status pekerjaan, jabatan serta pendapatan.

Hasil dari *Tracer Study* ini akan memberikan manfaat secara langsung bagi Prodi PBA IAIN Kudus karena selain menjadi monitoring, *Tracer Study* dapat berfungsi sebagai *feedback* bagi program studi dan juga Universitas untuk mengevaluasi dan memperbaiki kurikulum, agar lulusan dapat mengakomodasi kebutuhan/tuntutan masyarakat. Selain itu, hasil *Tracer Study* yang dilakukan juga sangat bermanfaat bagi setiap Program Studi yang ada di IAIN Kudus sebagai penunjang dalam akreditasi.

B. Tujuan

Tujuan diadakannya *Tracer Study* Prodi PBA IAIN Kudus adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui *outcome* pendidikan yang dihasilkan oleh Prodi PBA IAIN Kudus
2. Mengetahui kontribusi Prodi PBA IAIN Kudus terhadap kompetensi yang ada didunia kerja.
3. Monitoring kemampuan adaptasi lulusan Prodi PBA IAIN Kudus ketika memasuki dunia kerja

4. Sebagai bahan evaluasi bagi Prodi PBA IAIN Kudus untuk meningkatkan kualitas dimasa yang akan datang.

C. Target Populasi dan Metode Pengumpulan

Dalam *Tracer Study* ini populasi yang dituju adalah seluruh alumni Prodi PBA IAIN Kudus yang lulus tahun 2018. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam riset ini adalah metode survey dengan kuesioner sebagai alat. Pertanyaan dalam kuesioner yang disebarakan terdiri dari pertanyaan terbuka dan tertutup. Kuesioner ini sudah disusun dan disebarakan group-group WA kelas dalam satu angkatan.

II. Hasil dan Analisis *Tracer Study* 2020

A. Responden

Jumlah lulusan Prodi PBA IAIN Kudus pada tahun 2018 sebanyak 56 alumni. Dari jumlah semua alumni yang terdaftar terdapat 37 yang bersedia mengisi kuisioner *tracer study* yang selanjutnya disebut dengan **responden**.

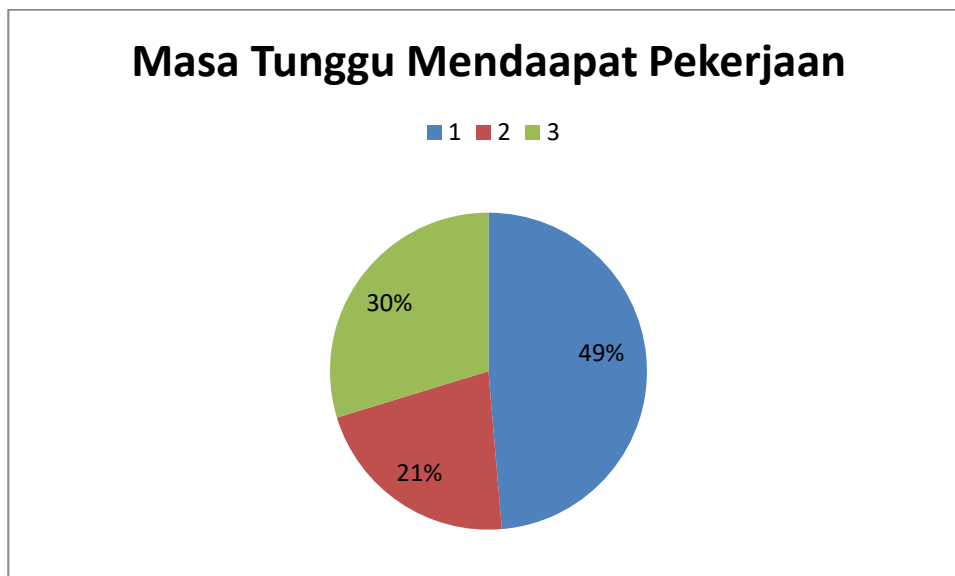
B. Pekerjaan

1. Mencari Pekerjaan

Dalam proses mencari pekerjaan, alumni PBA ada yang mendapat pekerjaan sebelum lulus kuliah, dan ada juga yang baru mendapat pekerjaan setelah selang waktu beberapa lama semenjak melamar pekerjaan. Lebih jelas dan detailnya bisa dilihat pada masa tunggu kerja di sub bawah ini.

2. Masa Tunggu Kerja

Pada Tahun 2018 jumlah lulusan sebanyak 56 dengan 37 alumni yang terlacak dengan perincian masa tunggu mendapat pekerjaan sebagai berikut; sejumlah 18 (49%) alumni dengan masa tunggu 6 bulan, 8 (22%) alumni dengan masa wantu tunggu diantara 6 dan 18 bulan, dan 11 (29%) alumni dengan masa tunggu di atas 18 bulan. Termasuk alumni dalam jangka waktu lebih dari 18 bulan dalam mendapat pekerjaan adalah mereka yang melanjutkan study. Lebih jelasnya bisa lihat diagram di bawah ini:



3. Pendapatan

Dari hasil penelusuran alumni terkait pendapatan yang diperoleh oleh alumni setiap bulannya masih dikasaran kurang dari 1,5 juta. Karena kebanyakan mereka bekerja di lembaga pendidikan swasta. Ada sebagian kecil yang pendapatnya mencapai 2,5 juta dan 3,5 juta perbulannya dengan berprofesi sebagai karyawan perusahaan.

4. Kesesuaian Tempat Kerja

Kesesuaian/relevansi keahlian dengan bidang kerja lulusan saat mendapatkan pekerjaan pertama alumni PBA IAIN Kudus tahun 2018 adalah sebagai berikut; sebanyak 15 dari 37 alumni pada level tinggi, 11 alumni pada level sedang, dan 11 alumni pada level rendah.



Profil lulusan yang direncanakan dalam dokumen kurikulum adalah pendidikan bahasa Arab pada tingkat sekolah menengah (MTs/SMP, dan MA/SMA). Level **Tinggi** berarti alumni yang berprofesi sebagai pendidikan pada tingkatan sekolah menengah (MTs/SMP, dan MA/SMA). Level **Sedang** berarti alumni yang berprofesi sebagai pendidikan pada tingkatan sekolah dasar (MI/SD), taman kanak-kanak (TK/RA), berprofesi sebagai tenaga kependidikan, atau yang masih dalam lingkungan pendidikan. Sedangkan level **Rendah** berarti alumni yang berprofesi tidak sesuai atau kurang sesuai dengan profil lulusan.

III. Kesimpulan dan Saran

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil *tracer study* Prodi PBA INAIN Kudus tahun 2018 dapat disimpulkan bahwa:

1. Lulusan yang terlacak sebanyak 37 alumni dari 56 alumni PBA IAIN Kudus
2. Dalam proses mencari pekerjaan, alumni PBA ada yang mendapat pekerjaan sebelum lulus kuliah, dan ada juga yang baru mendapat pekerjaan setelah selang waktu beberapa lama semenjak melamar pekerjaan.
3. 37 alumni yang terlacak dengan perincian masa tunggu mendapat pekerjaan sebagai berikut; sejumlah 18 (49%) alumni dengan masa tunggu 6 bulan, 8 (22%) alumni dengan masa wantu tunggu diantara 6 dan 18 bulan, dan 11 (29%) alumni dengan masa tunggu di atas 18 bulan.
4. Pendapatan yang dihasilkan oleh alumni masih pada kisaran 1,5 juta perbulan.
5. Kesesuaian bidang pekerjaan lulusan prodi PBA tahun 2018 pada tingkat level tinggi sebesar 40%, 30% berada pada level sedang, dan 30% pada level rendah.

B. Saran dan Masukan

1. Untuk Bidang Kemahasiswaan

Sering mengadakan sosialisasi yang dapat merangkul alumni dan menyediakan beasiswa untuk studi lanjut dan memberikan informasi-informasi lowongan kerja baik melalui email atau sosial media. serta mengadakan acara baik di dalam maupun di luar kampus seperti seminar, *workshop*, *roadshow*.

2. Untuk Bidang Kurikulum

Menyusun dan menerapkan mata kuliah yang lebih *up to date* untuk mengikuti perkembangan zaman. Selain itu, prodi dapat mengadakan mata kuliah *softskill* yang meliputi kegiatan praktek lapangan seperti *company visit*, *field trip*, studi banding, dan internship untuk menghadapi dunia kerja.

IV. Instrumen Survei (*Online*)

4G IIII 13:17 54%

Studi Penelusuran Lulusan IAIN Kudus

Studi ini ditujukan untuk mengetahui kiprah lulusan IAIN Kudus di masyarakat dan dunia kerja, serta untuk mendapatkan masukan bagi pengembangan kurikulum dan pembelajaran di program studi. Identitas Saudara kami rahasiakan. Jawablah dengan keadaan yang sebenarnya. Respons Saudara sangat berarti untuk pengembangan IAIN Kudus ke depan. Terimakasih atas respons Saudara. Jazaakumullah ahsanal jzaa'.

[Login ke Google](#) untuk menyimpan progres. [Pelajari lebih lanjut](#)

* **Wajib**

A. Identitas Lulusan

NIM *

Jawaban Anda

Nama Lengkap *

Jawaban Anda

3. Tahun Lulus *

Pilih



4. Program Studi *

B. Pertanyaan Tracer Study

Jawablah Pertanyaan di bawah ini dengan sebenar-benarnya

1. Jelaskan Status Saudara Saat ini *

- Bekerja (full time/part time)
- Wiraswasta
- Melanjutkan Pendidikan
- Tidak Bekerja, tetapi sedang mencari pekerjaan
- Belum memungkinkan bekerja

Halaman 3 dari 11

Kembali

Berikutnya

Kesongkan formulir

8. Kapan Saudara mulai mencari pekerjaan/merintis usaha? *

- Sebelum Lulus
- 1-6 bulan Sesudah Lulus
- 7-12 bulan Sesudah Lulus
- >12 bulan Sesudah Lulus

9. Apa posisi/jabatan Saudara saat ini? *

Pilih

